



## **POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ AMBIENTE E SICUREZZA**

### **LA "PIENA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE" È LA FILOSOFIA GUIDA DELLA PAOLO CORAZZI FIBRE, NONCHÉ LO SCOPO PRIMARIO DELLA SUA POLITICA AZIENDALE**

*La Paolo Corazzi Fibre s.r.l. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, ad adottare e mantenere attivo un Sistema di gestione Aziendale integrato per la Qualità, Ambiente e Sicurezza conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO14001:2015 BS:OHSAS 18001:2008, assicurando un impegno costante di supporto e di verifica del suo andamento, in funzione di una sempre maggior soddisfazione del cliente. Attraverso il SGI l'azienda assicura la soddisfazione di tutte le parti interessate.*

#### **Politica per la Qualità**

- Comprendere il contesto in cui l'azienda opera, identificando le parti interessate interne ed esterne all'organizzazione ed i relativi requisiti;
- Valutare i rischi derivanti dal contesto e definire le azioni necessarie ad assicurare il raggiungimento degli obiettivi, ad accrescere gli effetti desiderati, a prevenire o ridurre gli effetti indesiderati e conseguire il miglioramento;
- Riconoscere i processi rilevanti ed agire sempre affinché ogni processo generi valore, in modo da spingere l'azienda verso il raggiungimento degli obiettivi
- Garantire una chiara e precisa definizione dei requisiti relativi ai prodotti ed alla struttura organizzativa;
- Accrescere la soddisfazione della Clientela attraverso un'efficace gestione del proprio Sistema organizzativo;
- Migliorare continuamente il Sistema stesso;
- *Curare una concreta e duratura partnership con i Fornitori, per assicurare rapporti commerciali affidabili;*
- *realizzare programmi di addestramento e formazione del personale a tutti i livelli aziendali, per diffondere la cultura della Qualità e fornire le competenze necessarie per il successo dell'Azienda;*
- *Portare tutti i dipendenti di ogni livello della gerarchia a pensare e agire come parte dei processi ad impegnarsi per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.*

#### **Politica Ambientale**

- Impegnarsi nel rispetto più assoluto di tutte le normative Nazionali, Regionali, Provinciali e Comunali vigenti in materia ambientale
- Promuovere la politica ambientale a tutti i livelli dell'organizzazione comunicando gli obiettivi di miglioramento che l'azienda si pone e coinvolgendo ogni dipendente al loro raggiungimento
- Impegnarsi nella salvaguardia dell'ambiente mediante la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento causato dalle proprie attività, in particolare attraverso la riduzione dei consumi di energia, di acqua, di materiali e di imballaggi e la diminuzione delle quantità di rifiuti destinati allo smaltimento durante tutto il ciclo di vita del prodotto
- Supportare e promuovere, attraverso l'offerta di prodotti contenenti materie prime riciclate, naturali ed a basso contenuto di inquinanti, la richiesta di prodotti a basso impatto ambientale da parte dei clienti
- *adottare tutte le disposizioni necessarie per prevenire l'inquinamento e preservare le risorse, attraverso l'adozione di tecnologie a contenuto impatto ambientale e riducendo gli impatti ambientali del ciclo di vita del prodotto finito;*
- *attivare un attento presidio sui consumi di materiali necessari al processo ed energetici finalizzato a cogliere tutte le opportunità per la loro ottimizzazione;*

#### **Politica per la Sicurezza e la Salute dei lavoratori**

- Impegnarsi nel rispetto più assoluto di tutte le normative Nazionali, Regionali, Provinciali e Comunali vigenti in materia di sicurezza e salute
- Promuovere la politica di sicurezza e salute a tutti i livelli dell'organizzazione comunicando gli obiettivi di miglioramento che l'azienda si pone e coinvolgendo ogni dipendente al loro raggiungimento
- Perseguire l'obiettivo di zero infortuni e zero malattie professionali
- *Fare in modo che i lavoratori siano formati, informati, addestrati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza e sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;*
- *Diffondere gli obiettivi per la sicurezza ed i programmi di attuazione per il loro raggiungimento all'intero personale fornendo tutte le risorse umane e strumentali necessarie.*
- *privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da RIDURRE significativamente le probabilità di accadimento di INCIDENTI, INFORTUNI, malattie professionali o altre non conformità;*

Cremona, 15/04/2019