

Bilancio Sostenibilità

2024



Paolo Corazzi Fibre S.r.l. - Cremona - Italy

Informazioni sul Report

Corazzi Fibre si impegna volontariamente a redigere il suo primo Bilancio di Sostenibilità, adottando gli ESRS (Principi europei di rendicontazione di sostenibilità) per garantire trasparenza e comparabilità a livello europeo. L'obiettivo è comunicare le proprie performance non finanziarie, migliorando il proprio impatto ambientale, sociale e di governance.

Storia e Sviluppo

Corazzi Fibre, fondata a Cremona nel 1951 da Paolo Corazzi, si è distinta fin da subito per la sua visione innovativa e l'impegno sociale e culturale del fondatore.



Originariamente dedita alla produzione di lana d'acciaio, negli anni '70 l'azienda ha adattato la propria attività, passando alla produzione di fibre abrasive, anticipando i trend di mercato. Già dagli anni '60, Paolo Corazzi si dedicò con successo al commercio internazionale, esportando negli anni '80, metà della produzione.

Nel 1996, è stato completato un nuovo grande stabilimento di 35.000 mq, che ha consentito di ampliare le capacità produttive e di entrare in settori come la pulizia professionale e industriale. Successivamente l'azienda ha conseguito importanti certificazioni internazionali, investendo nel rinnovamento delle linee produttive, con un particolare attenzione agli aspetti etici e sociali, nel segno di un continuo progresso e innovazione.



Il Business di Corazzi Fibre e il quadro congiunturale

L'azienda produce fibre abrasive su impianti tra i più grandi d'Europa, con superficie di 18.000 mq coperti. Il modello di business è prevalentemente **B2B (86% export, 14% Italia)**, con focus su settori industriali e assistenza post-vendita.

La strategia si concentra su innovazione, qualità e sostenibilità, lasciando il segmento B2C a clienti terzi.



35.000 mq



Il mercato globale degli abrasivi registra una crescita superiore al 5% di tasso annuo composto (CAGR), stimolata principalmente dai settori dell'elettronica e delle lavorazioni metalliche. Al contrario, il comparto chimico si trova ad affrontare criticità strutturali legate alla forte concorrenza asiatica, ai crescenti costi energetici e alle tensioni geopolitiche. Per il 2025 si prevede un'accelerazione delle opportunità, in particolare nelle nicchie high-tech e nell'innovazione sostenibile, che rappresentano aree di potenziale sviluppo e competitività futura.



Informazioni Generali



1.





1. INFORMAZIONI GENERALI

ESRS 2 (IRO 1)

Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

Gli ESRS richiedono che la dichiarazione di sostenibilità includa informazioni relative agli IRO (Impacts, Risks, Opportunities) rilevanti identificati attraverso un processo di valutazione che espliciti le due dimensioni della materialità: materialità di impatto e materialità finanziaria.

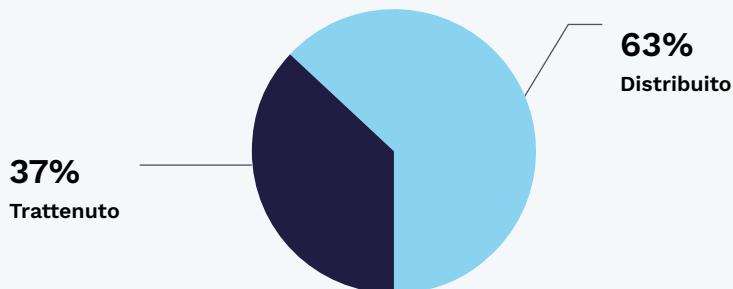
Questa analisi, svolta con strumenti digitali e coinvolgimento del management, ha evidenziato i principali rischi e opportunità, con particolare attenzione a cambiamenti climatici, inquinamento, risorse, salute e diritti umani.

Il Valore Aggiunto e la sua distribuzione

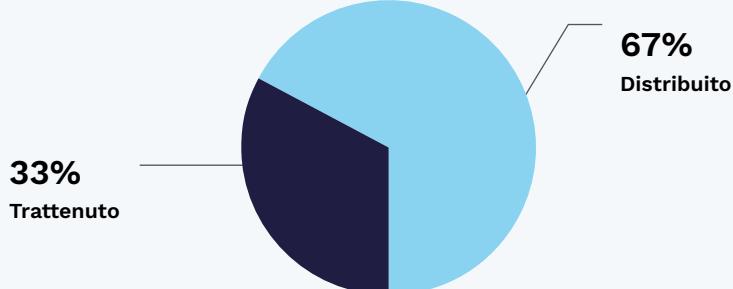
Corazzi Fibre distribuisce la quota maggioritaria del valore aggiunto generato e mantiene una sostanziale costanza nel tempo tra VA distribuito e trattenuto.

Si evidenzia inoltre come la forza lavoro propria rappresenti il soggetto principale destinatario del valore generato.

Dettaglio del valore aggiunto distribuito 2024



Dettaglio del valore aggiunto distribuito 2023





Informazioni Ambientali

2.





2. INFORMAZIONI AMBIENTALI

ESRS E1 (Cambiamenti climatici)

Corazzi Fibre si impegna nella lotta contro la crisi climatica globale, perseguiendo l'obiettivo di contribuire a una società a zero emissioni di carbonio.

L'azienda ha già avviato un percorso di monitoraggio e controllo delle emissioni GHG, in linea con l'accordo di Parigi e l'obiettivo di limitare l'aumento della temperatura globale a 1,5°C. Il Rapporto di Sostenibilità 2024 evidenzia dati, obiettivi e azioni volte a migliorare l'impatto ambientale dell'azienda.

Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici (E1-1)

Corazzi Fibre monitora le emissioni di CO₂ equivalenti secondo la metodologia SBTi e gli accordi di Parigi. Il target 2030 di riduzione delle emissioni rappresenta una sfida fondamentale per l'organizzazione e i suoi dipendenti.

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legate al clima (vedere ESRS 2 IRO 1)

Attraverso un'analisi annuale, sono stati individuati rischi legati a eventi come siccità e forti piogge e sono state adottate azioni di mitigazione con risultati positivi.

Rischi fisici

L'analisi dei rischi fisici, in conformità al regolamento UE 2021/2139, ha evidenziato un rischio legato alla temperatura interna degli stabilimenti, gestito con un progetto di miglioramento che ha risolto definitivamente il problema.

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi (E1-2)

Corazzi Fibre ha aggiornato le sue politiche per la gestione del clima, focalizzandosi sulla neutralità climatica, l'uso di energie rinnovabili e la riduzione dei consumi fossili. La strategia include anche un'analisi continua di resilienza aziendale ai cambiamenti climatici.

Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici (E1-3)

A

Sviluppo di una strategia con target a zero emissioni.

B

Definizione di un primo target al 2030 di efficienza energetica utilizzando il modello definito dal PNIEC (“Piano Nazionale Italiano Energia e Clima - giugno 2024).

C

Rifacimento delle linee di produzione, utilizzo di fornì più efficienti e utilizzo delle Garanzia di Origine.

D

Analisi dei rischi di transizione e adattamento: aggiornamento almeno una volta all'anno.

E

Implementazione indicatori per **monitoraggio dei risultati delle attività legate alla tematica Environment.**

F

Riduzione delle emissioni del trasporto aereo.

Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi (E1-4)

Dall' analisi della doppia materialità e a seguito della raccolta dati per la validazione delle tematiche relative al cambiamento climatico, sono stati individuate i seguenti argomenti prioritari per i quali attivare delle azioni di riduzione dei rischi e, precisamente:

1

Mitigazione dei cambiamenti climatici con obiettivo target 2030

2

Energy mix e fonti rinnovabili





2. INFORMAZIONI AMBIENTALI

ESRS E2 (INQUINAMENTO)

Informazioni generali e motivazioni (ESRS 2)

Corazzi Fibre considera da sempre prioritaria la riduzione dell'inquinamento di aria, suolo e acqua, con particolare attenzione a emissioni atmosferiche. Dal 2019 al 2023, grazie a tecnologie all'avanguardia e all'innovazione produttiva, ha ridotto le emissioni in atmosfera dell'84%. L'azienda non ha scarichi idrici industriali né incidenti rilevanti per fuoruscite di sostanze.



Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati all'inquinamento (ESRS 2 IRO 1)

L'analisi della doppia materialità (materialità d'impatto e finanziaria) ha permesso di definire le tematiche considerate importanti o pertinenti per l'organizzazione:

- Inquinamento di aria, acqua e suolo nonché di organismi viventi e risorse alimentari: tema non materiale
- Sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti: tema materiale
- Microplastiche: tema non materiale

Azioni e risorse connesse all'inquinamento (E2-2)

Tra il 2019 e il 2023, l'azienda ha ridotto dell'84% le emissioni in atmosfera grazie a investimenti di prevenzione. Sono stati analizzati annualmente i progressi dei progetti ambientali, con focus sulla riduzione di materiali pericolosi e il miglioramento della sicurezza dei prodotti.

Obiettivi connessi all'inquinamento (E2-3)

Corazzi Fibre ha ottenuto la certificazione ISO 14001 fin dal 2015 condividendo con i principali fornitori i principi di questa normativa e di fatto riducendo il rischio di incidenti creando nuove opportunità di mercato con i propri clienti.

Sostanze preoccupanti e sostanze estremamente preoccupanti (E2-5)

La Corazzi Fibre si impegna a rispettare le normative europee sulla gestione delle sostanze preoccupanti e estremamente preoccupanti (SVHC), come previsto dal regolamento REACH, registrando e monitorando costantemente la presenza di tali sostanze nei propri prodotti.

ESRS E3 (ACQUA E RISORSE MARINE)

Grazie ad investimenti in tecnologie avanzate di “recupero e riciclo” nonché a processi produttivi ottimizzati, **Corazzi Fibre ha ridotto il suo consumo idrico del 50% negli ultimi cinque anni (2019-23)**.

ESRS E5 (USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE)

Corazzi Fibre, da sempre attenta all’ambiente, ha implementato politiche di riduzione, riutilizzo e riciclo, riuscendo a **diminuire del 25% la produzione di rifiuti** tra il 2019 e il 2023 e migliorando la gestione dei rifiuti stessi.

Obiettivi relativi all’uso delle risorse e all’economia circolare (E5-3)

In coerenza con la “Strategia Nazionale per l’Economia circolare” (giugno 2022), la Corazzi Fibre ha individuato come obiettivi 2025, la **riduzione dell’utilizzo di materie prime vergini**, la certificazione dei prodotti riciclati in ingresso da parte dei fornitori, un recupero degli scarti di produzione come materia prima secondaria e come sottoprodotto.

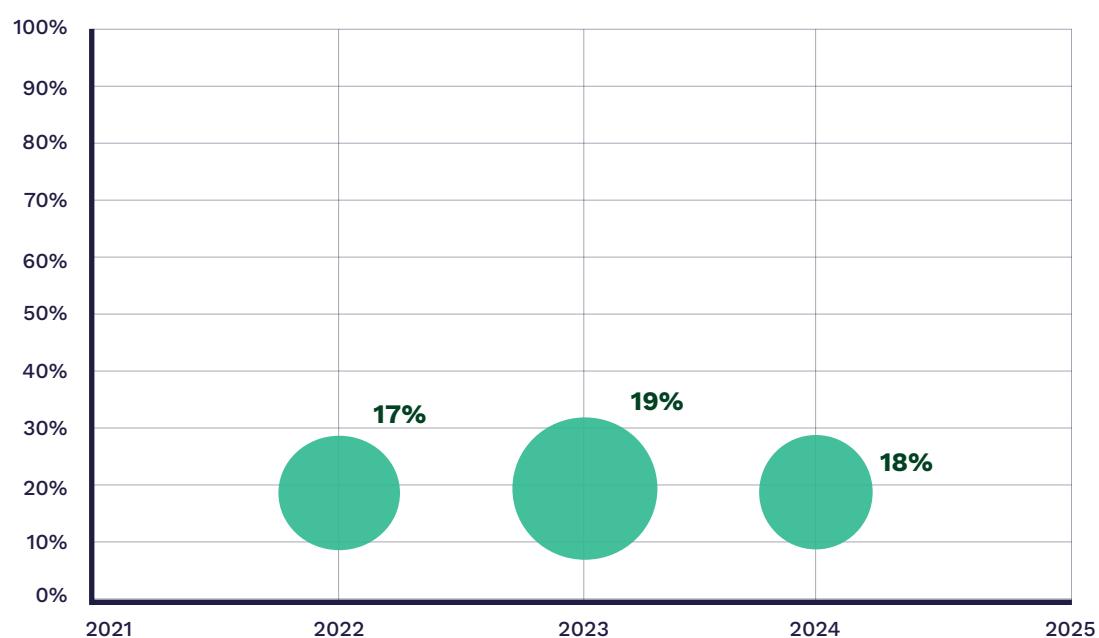


2. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Materie prime-ausiliarie e semilavorati

2024				2023				2022			
Materie prime/ risorse naturali	Materiale tecnico	Materiali biologici	Totale	Materiale tecnico	Materiali biologici	Totale	Materiale tecnico	Materiali biologici	Totale		
Total KG	2.570.876	21.280	14.256.376	2.498.378	37.500	13.271.508	2.426.876	25.280	13.900.742		

% materiale riciclato (tecnico) sul totale (Materie prime/risorse naturali)



La percentuale degli ultimi tre anni di prodotto riciclato sul totale in ingresso è attorno al 18% mentre la percentuale di materiale sostenibile risulta essere attorno allo 0,2%.





Informazioni Sociali

CAPITOLO

3.



3. INFORMAZIONI SOCIALI



I PIANI DI AZIONE

Corazzi Fibre ha condotto un'analisi di doppia materialità per valutare gli impatti, i rischi e le opportunità legati alla propria forza lavoro. I risultati hanno guidato l'adozione di iniziative strategiche volte a valorizzare i dipendenti e a rispondere alle sfide del mercato del lavoro, tenendo conto dei cambiamenti normativi e sociali. Un ruolo centrale è attribuito allo sviluppo delle competenze attraverso investimenti nella formazione continua, considerata un'opportunità di crescita professionale e di specializzazione in linea con le esigenze aziendali.



Le misure da adottare riguardano principalmente i seguenti ambiti:



Formazione e Riqualificazione:

Identificazione delle nuove competenze:

Condurre un'analisi approfondita dei profili professionali richiesti dalla nuova organizzazione, identificando le competenze necessarie per operare in un contesto più sostenibile.



Garanzie occupazionali:

Dialogo sociale:

Mantenere un dialogo costruttivo con le rappresentanze sindacali per condividere le sfide della transizione e definire insieme le misure di accompagnamento.



Mobilità interna:

Promuovere la mobilità interna:

tra le diverse funzioni aziendali per valorizzare le competenze dei dipendenti e offrire nuove opportunità di crescita.



Supporto al personale:

Fornire consulenza professionale:

Mettere a disposizione dei dipendenti servizi di consulenza professionale per aiutarli a definire il loro percorso di carriera e a identificare nuove opportunità lavorative.



Welfare aziendale:

Mantenere il piano di welfare istituito:

adeguandolo costantemente alle esigenze delle persone anche in funzione delle caratteristiche della propria forza lavoro e del contesto economico-sociale in continua evoluzione. Le misure che si intendono adottare sono in linea con la normativa vigente in materia di tutela del lavoro e di transizione ecologica.



3. INFORMAZIONI SOCIALI

S3-1 Divario retributivo di genere

Il rapporto tra la differenza della retribuzione media del personale di genere femminile e retribuzione media del personale di genere maschile (numeratore) rispetto alla retribuzione media del personale di genere maschile (denominatore) per l'anno 2024 assume il valore di 0,56. Il dato evidenzia una sostanziale assenza di divario retributivo di genere.

ATTIVITÀ E RELAZIONI VIRTUOSE CON E PER IL TERRITORIO

Corazzi Fibre è un'azienda profondamente radicata nel territorio di Cremona, che va oltre il semplice contributo economico, assumendo un ruolo sociale e culturale. Il suo fondatore, Paolo Corazzi ha sostenuto numerose iniziative culturali, donando per la ristrutturazione di monumenti come l'abside del duomo e un affresco rinascimentale di Boccaccio Boccaccino.

La Fondazione Paolo ed Ilde Anita Corazzi, costituita nel 1991, si dedica all'assistenza, al recupero e all'inserimento sociale e lavorativo di giovani disagiati attraverso sostegno scolastico, borse di studio e tirocini professionali.





Informazioni di Governance

CAPITOLO

4.





4. INFORMAZIONI DI GOVERNANCE

G1-1 CONDOTTA AZIENDALE

Gli obblighi di rendicontazione nell'ambito della tematica Governance sono strumentali a comunicare il comportamento dell'impresa con riferimento a tipiche tematiche che influenzano la “reputazione aziendale” come:

a.

L'etica e la cultura aziendale

b.

La gestione dei rapporti con i fornitori

c.

L'influenza politica dell'impresa

Corazzi Fibre intrattiene rapporti responsabili con i fornitori e si impegna ad adottare un comportamento che non tenga in considerazione soltanto legittimi interessi economici, ma anche fattori quali politiche aziendali volte a evitare ritardi di pagamento. Non è tematica presente nel contesto economico e modello di business adottato quella delle influenze politiche.

Corazzi Fibre ha adottato, e mantiene aggiornato, un Modello Organizzativo 231 che è lo strumento privilegiato per esimere una società dalla propria responsabilità amministrativa dipendente da reato.

I protocolli presenti del Modello Organizzativo 231 sono:



Il Codice Etico



Il sistema disciplinare



L'OdV
Organismo di Vigilanza



L'insieme delle procedure specifiche per le aree sensibili al rischio di reato.



CORAZZI FIBRE S.R.L.

 Via P. Corazzi, 2 – 26100 Cremona – Italia

 Partita IVA: 00836170191

 Email: info@corazzi.com
PEC: paolocorazzifibresrl@legalmail.it

**OEKO
TEX®**



www.corazzi.com

